

DEPARTAMENTO DERECHO LABORAL

Asignatura: DERECHO LABORAL II
Procedimiento laboral

Duración : Semestral

Pre Requisitos: Derecho Procesal II

Código: 806439 Concepción
806440 Chillán

Horas Semanales: Cuatro (4)

Créditos: Cuatro (4)

DESCRIPCIÓN

El estudio y análisis del actual marco jurídico que regula el Nuevo Proceso Laboral, producto de las recientes reformas introducidas en nuestro país, a través de las leyes N° 20.120; N° 20.022, N° 20.023 y especialmente la N° 20.087, y 20.260

OBJETIVOS

1. Conocer los aspectos generales de la nueva jurisdicción del trabajo.
2. Conocer la nueva estructura del procedimiento laboral de general aplicación
3. Conocer la nueva estructura de los procedimientos especiales de tutela laboral y monitorio.
4. Conocer la nueva estructura juicio ejecutivo especial laboral.

CONTENIDO

1.-LA JURISDICCIÓN ESPECIAL DEL TRABAJO

- a) Jueces especiales del Trabajo
- b) Juez de Cobranza Laboral y Previsional

2.- NATURALEZA DEL DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO

3.-EL NUEVO JUICIO ORAL DEL TRABAJO.

1.-Principios formativos del nuevo proceso

2.- Reglas comunes y supletoriedad

3.-El procedimiento de general aplicación

- Demanda y contestación.
- Las audiencias : preparatoria y de juicio
- Los medios de prueba en particular.
- La sentencia.
- Los recursos
- Cumplimiento de la sentencia

4.- LOS PROCEDIMIENTOS ESPECIALES.

1.-Procedimiento monitorio.

- Características generales.
- Campo de aplicación.
- Procedimiento.
 - a) Etapa administrativa
 - b) Resolución Inspección del Trabajo
 - c) Etapa judicial

2.- Procedimiento de tutela laboral.

- Características del procedimiento.
 - Situaciones a las que se aplica.
- Procedimiento: titular de la acción, plazo, facultades del juez, prueba, sentencia
- Procedimiento especial con ocasión del despido

5.-JUICIO EJECUTIVO LABORAL

- Características generales
- Normas comunes y supletoriedad
- Ejecución de sentencias

- Ejecución de títulos ejecutivos laborales
- Recursos

METODOLOGIA

Clase magistral, incentivándose la participación del alumno, mediante la realización de actividades prácticas y análisis y solución de problemas y exposiciones de problemas.

EVALUACION

Se determinará por el profesor al inicio del curso de acuerdo al Reglamento de la facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales y el reglamento general de la Universidad de Concepción

BIBLIOGRAFIA

- 1.- Régimen legal del Nuevo procedimiento laboral chileno. Rodolfo Walter Díaz, Gabriela Lanata Fuenzalida. Ed. Lexis Nexis, Santiago, 2008
- 2.-Derecho Procesal del Trabajo, Alonso Olea Manuel, Editorial Civitas, Madrid, 1999
- 3.-Ciudadanía laboral en la empresa. Derechos Fundamentales Inespecíficos. Sergio Gamonal Contreras. Fundación de Cultura Universitaria, Uruguay, 2004