

PROGRAMA DE ESTUDIO

ASIGNATURA	: DERECHO LABORAL I
DURACION	: ANUAL
PRE-REQUISITOS	: Derecho Civil I
CODIGO	: 806336 Concepción 806337 Chillán
HORAS SEMANALES	: Cuatro (4)
CREDITOS	: Ocho (8)

DESCRIPCION

Comprende el estudio del Derecho Individual del Trabajo, desde el inicio de la relación laboral hasta la extinción de la misma. Como antecedente se analiza en forma previa los aspectos básicos de la doctrina y de la evolución histórica del Derecho Laboral.

OBJETIVOS

Se propone capacitar al alumno para:

- 1.- Comprender y conocer el Derecho vigente en materia de relaciones individuales de trabajo, distinguiendo éstas de las relaciones colectivas
- 2.- Utilizar con expedición las fuentes del conocimiento jurídico en relación con la asignatura y comprender la importancia que al efecto tiene la permanente actualización de conocimientos.
- 3.- Conocer y utilizar formas de interpretar y aplicar las normas sobre Derecho Individual del Trabajo a situaciones concretas de manera de lograr familiarización con la actividad profesional.
- 4.- Habilitar al alumno para comprender, distinguir y relacionar los problemas relativos a las diversas formas de remuneraciones y a su vinculación con otras áreas de materias jurídico-laborales.
- 5.- Procurar el debido conocimiento y aplicación de las normas que rigen la terminación del contrato individual de trabajo.

OBJETIVOS ESPECIFICOS:

El propósito es conseguir que el alumno logre:

- a) Diferenciar las normas de Derecho Laboral
- b) Conocer la evolución del Derecho Laboral chileno
- c) Distinguir los roles que ha correspondido a legisladores, Tribunales y otros sectores en la formación y evolución del Derecho Laboral
- d) Estudiar críticamente disposiciones, sentencias y normas en general
- e) Proponer soluciones o modificaciones normativas
- f) Conocer los diversos conceptos de remuneración, su fuente y clasificaciones
- g) Identificar las diversas formas de término de las relaciones de trabajo, las formalidades respectivas y las indemnizaciones que puedan resultar exigibles

- h) Conocer las distintas clases de sindicatos y los aspectos fundamentales de su rol, constitución, administración y disolución

CONTENIDO

Capítulo I

Doctrina Básica General

- 1.- Concepto
- 2.- Objetivos
- 3.- Contenidos
- 4.- Caracteres
- 5.- Naturaleza jurídica
- 6.- Principios
- 7.- Sujetos
- 8.- Fuentes
- 9.- Evolución histórica del Derecho Laboral
- 10.- El Derecho Internacional del Trabajo
- 11.- Principales tendencias contemporáneas del Derecho Laboral

Capítulo II

Generalidades sobre el Derecho del Trabajo en Chile

- 12.- Su aparición y desarrollo en nuestro país
- 13.- Etapas fundamentales de su evolución
- 14.- Ambito de aplicación
- 15.- Tendencias
- 16.- Panorama de la situación legislativa actual

Capítulo III

El Contrato de Trabajo

- 17.- Generalidades
 - a) Concepto
 - b) Naturaleza jurídica
 - c) Contrato y relación de trabajo
 - d) Caracteres y clasificaciones del contrato de trabajo
- 18.- La formación del vínculo contractual
 - a) Los sujetos del contrato de trabajo
 - b) La capacidad
 - c) Formalidades
 - d) Estipulaciones
- 19.- Ejecución del contrato de trabajo
 - a) Derechos y obligaciones
 - b) La jornada de trabajo
 - c) El feriado
 - d) Las remuneraciones. Concepto. Clasificaciones. Formas de protección. Sistemas de fijación. Reajustes. Estudio particular de las principales clases de remuneraciones.
- 20.- La suspensión del contrato de trabajo. Concepto. Suspensión e interrupción de la relación laboral. Clasificación. Efectos. Estudio particular de las principales clases de suspensión.

Capítulo IV

Las Remuneraciones

- 21.- Relevancia de las remuneraciones en general
- 22.- Evolución del sistema de remuneraciones en Chile
- 23.- Clasificaciones y regulación de las remuneraciones
- 24.- La protección de las remuneraciones

Capítulo V

La terminación del Contrato Individual de Trabajo

- 25.- Conceptos generales sobre estabilidad y otros aspectos doctrinarios
- 26.- Evolución de los principios y normas sobre terminación de contrato de trabajo
- 27.- Iniciativa en la terminación del contrato
- 28.- Causales de extinción del contrato laboral
- 29.- El despido indirecto o auto despido
- 30.- Formalidades en materia de terminación de contrato
- 31.- Régimen indemnizatorio
- 32.- Normatividad sobre fuero o inamovilidad

Capítulo VI:

El Seguro de Desempleo.

- 33.- Personas protegidas
- 34- Afiliación
- 35 - Financiamiento
- 36 - Administración
- 37 – Régimen de prestaciones
- 38 – Indemnización por años de servicio y seguro de desempleo
- 39 – La comisión de usuarios.

METODO DE ENSEÑANZA

Clase magistral, incentivándose la participación de los alumnos mediante el análisis y solución de problemas concretos, exposiciones e investigaciones menores.

EVALUACION

De acuerdo a Reglamentos de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales, y de la Universidad de Concepción:

a) La calificación final será el promedio ponderado de la nota de presentación a examen (60%), y la calificación obtenida en este (40%).

BIBLIOGRAFIA

- 1.- Manual de Derecho del Trabajo. Patricio Novoa y William Thayer
- 2.- Los Principios del Derecho del Trabajo. Américo Plá

- 3.- Introducción al Derecho del Trabajo. Manuel Alonso Olea
- 4.- Derecho Individual del Trabajo. Guido Maquiavello
- 5.- Derecho del Trabajo. Alfredo Montoya Melgar